**Основы трудового права**

1. Общие положения о трудовом праве.

Трудовое право – совокупность норм права, регулирующих общественные отношения, которые складываются в процессе функционирования рынка наемного труда, организации и применения наемного труда.

Цели и предмет трудового права

- Цели трудового права – установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов как работников, так и работодателей.

- Предмет трудового права – трудовые отношения и некоторые другие тесно связанные с ними отношения, вытекающие в связи с организацией и применением труда граждан.

Функции трудового права:

- экономическая (трудовое право активно влияет на производство и материальное обеспечение служащих);

- социальная (формируется личность работников в направлении необходимом для общества – добросовестное отношение к труду, участие в трудовой деятельности коллектива);

- идеологическая (имеет общую социальную направленность на справедливое регулирование трудовых отношений и воспитание понимания этой справедливости);

- защитная

- хозяйственная – производственная

- функция на развитие производственной демократии

**Система трудового права** делится на общую и особенную части.

В общую часть трудового права входят нормы, распространяющиеся на все отношения этой отрасли, а также нормы о разграничении компетенции Федерации и ее субъектов по регулировании труда. Нет институтов.

**Особенная часть отрасли трудового права строится по институтам:**

* Институт обеспечения занятости и трудоустройства, центральный институт…

**Метод трудового права** – это совокупность приемов и способов, позволяющих регулировать трудовые и непосредственно связанные с ними отношения.

1. Дозволение

- Отношения, связанные с возникновением, изменением и прекращением трудового правоотношения и др.

1. Предписание

- Процесс регламентации рабочего времени, процедурные нормы применения мер дисциплинарной и материальной ответственности и др.

1. Запрет

- Область охраны труда женщин и несовершеннолетних

**Принципы трудового права –** это основополагающие идеи, нашедшие закрепление в законодательстве о труде, определяющие сущность, основные черты и др.

1. Принцип свободы
2. Принцип запрещения принудительного труда
3. Принцип защиты от безработицы и содействие в трудоустройстве
4. Принцип в определенной трудовой функции
5. Принцип права каждого работника на своевременную выплату полного объема заработной платы
6. Принцип устойчивости трудовых отношений

Под **источниками ТП** понимаются различные нормативные акты, которые регулируют трудовые и тесно связанные с ними отношения.

Источники трудового права:

1) Декларация прав и свобод человека и гражданина

2) Конвенция о правах ребенка

3) Конституция РФ

4) Трудовой кодекс РФ

5) Отдельные законы о труде

6) Подзаконные нормативные акты

7) Корпоративные нормативные акты

**Субъекты трудовых правоотношений**

- Субъектами трудового правоотношения выступают его стороны: работник / его представитель

- работодатель / его представитель – «ФЛ либо ЮЛ (организация), вступившее в трудовые отношения с работников.

- профессиональные союзы;

- органы государственной власти;

- органы местного самоуправления;

- органы службы занятости;

- органы, рассматривающие трудовые споры: комиссия по трудовым спорам, суд, примирительная комиссия, трудовой посредник, трудовой арбитраж;

- органы государственного надзора и контроля;